

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Cataluña. Parte I

Los salarios más altos en Cataluña multiplican por 9,4 veces a los salarios más bajos

- El salario medio en nuestra comunidad es de 1.725 euros mensuales (se ha incrementado un 0,2% en el último año). El 10% de asalariados que menos cobra tiene una remuneración media de 483 euros por mes mientras que el 10% de asalariados que más cobra la tiene de 4.518 euros mensuales, es decir, 9,4 veces más que los menores salarios. A pesar de parecer una relación muy alta, es la más baja de los últimos siete años aunque ligeramente superior a la relación del salario nacional (9,3 veces).
- En 2017 los precios al consumo han crecido un 2,2% en Cataluña. Esto ha tenido un impacto negativo en la capacidad de compra del salario medio, que ahora cae un 2%. De los últimos ocho años, siete han acabado con una pérdida en el poder adquisitivo del salario, acumulando una caída total de un 10,9%. Es decir, con el mismo salario, los catalanes pueden comprar un 10,9% menos de productos ahora que en 2010.
- Cataluña tiene el cuarto salario más elevado entre las autonomías, aunque si vemos su evolución desde el año 2012, ha perdido una posición al haber sido superada por el salario navarro -que ahora es el tercero más elevado- y ha caído un 1,7% desde entonces. Si nos centramos en el poder de compra del salario catalán, también se ha reducido en el último quinquenio, un 5,5% (la mayor pérdida de capacidad adquisitiva de todo el país).
- De los tres grandes sectores económicos, la Industria continúa siendo el que ofrece las remuneraciones más altas en Cataluña, con 2.067 euros por mes, cifra que supera la media autonómica en un 19,8%. La situación opuesta se registra en los Servicios, que con un salario medio de 1.652 euros mensuales, es la más baja, quedando un 4,2% por debajo de la media catalana. Por su parte, en la Construcción, el sueldo medio es de 1.728 euros, colocándose ligeramente por encima de la media regional (0,2%).
- La situación relativa del salario no tiene por qué ser la misma en cada uno de los tres sectores. En el caso catalán, mientras ocupa el cuarto puesto entre todas las autonomías en el salario medio total y en el de la Construcción, alcanza el tercer lugar en la Industria y en los Servicios. En el último año, solo ha bajado el sueldo de la Construcción (-0,2%) y mínimamente, mientras ha crecido el salario medio de la Industria (+0,7%) y el de los Servicios (+0,2%).

Barcelona, 30 de abril de 2018.- El salario es una variable clave tanto del mercado laboral como de la economía en su conjunto. Por ejemplo, de lo que ocurra con los salarios dependerá en gran medida la evolución del consumo privado y de la competitividad de un país frente al exterior. De igual forma, la recaudación del sistema de Seguridad Social tampoco es ajena a la marcha de los salarios.

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Cataluña. Parte I

Es por ello que [El Grupo Adecco](#), líder mundial en la gestión de recursos humanos, en colaboración con los investigadores de Barceló y Asociados, ha elaborado su [VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Cataluña](#), en el que, basándose en la última Encuesta Trimestral de Coste Laboral, se analiza la evolución de la remuneración media catalana dentro del contexto nacional, tanto en el último año, como su evolución en los últimos cinco (2012-2017) justo antes de que comenzara la recuperación económica¹.

La remuneración en Cataluña

a) Datos nominales

El salario medio catalán se encuentra en [1.725 euros mensuales](#). En comparación con la media de España, de 1.639 euros, [es un 5,2% mayor](#). En términos de euros, la diferencia entre ambos es de 86, lo que equivale a 1.032 euros al año en beneficio de la remuneración catalana.

En 2017, el salario medio catalán [ha crecido un 0,2%](#) (lo que equivale a una ganancia de apenas 3 euros mensuales), que es lo mismo que ha aumentado la remuneración media de España.

Cuando analizamos el período comprendido [desde 2012 hasta aquí](#), vemos que [la evolución del salario catalán es menos favorable que la exhibida por la media nacional](#). Desde entonces, la remuneración en Cataluña [acumula un retroceso de un 1,7%](#). En cambio, en el mismo lapso, el salario medio español se ha mantenido sin cambios.

Por eso, la [brecha](#) que separa ambas magnitudes ha mostrado una [tendencia a reducirse en los últimos años](#). Mientras en 2002 el salario catalán había alcanzado [una ventaja máxima de un 8%](#), en 2012 esta había caído hasta el 7,1% para colocarse ahora en la ya mencionada [5,2%](#). En términos absolutos, la diferencia se ha mantenido por encima de los 100 euros mensuales desde 2007 hasta 2013, con un máximo de 117 euros al mes en 2012, pero como acabamos de ver, ahora esa brecha es de 86 euros.

b) Poder adquisitivo

Si descontamos la variación de los precios al consumo de la evolución del salario podemos conocer cómo ha variado el poder de compra de las remuneraciones.

Durante el pasado año, los precios al consumo han crecido un 2,2% en Cataluña. Esto ha tenido un impacto negativo en [la capacidad de compra del salario medio, que ahora cae un 2%](#). De los últimos ocho años, siete han acabado con una pérdida en el poder adquisitivo del salario, acumulando una caída total de un 10,9%. Es decir, [con el mismo salario, los catalanes pueden comprar un 10,9% menos de productos ahora que en 2010](#).

Cuando se analiza la evolución del poder de compra del salario medio [desde 2012 hasta la actualidad](#), el catalán acumula [una pérdida de un 5,5%](#), sensiblemente más marcada que la caída de un 2,3% española.

¹ En el presente trabajo hacemos referencia al salario ordinario bruto, que incluye los pagos de regularidad mensual antes de computarse las deducciones y retenciones que correspondan. Quedan excluidos todos los pagos no regulares (pagos extraordinarios, horas extras, atrasos, indemnizaciones, etc.). Utilizamos los datos medios de cada uno de los últimos seis años, es decir, desde 2012 a 2017.

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Cataluña. Parte I

En términos de euros corrientes, el deterioro del poder adquisitivo del salario medio en Cataluña equivale a 100 euros frente a 39 en toda España. Esto viene a decir que, para que la remuneración catalana recuperara el poder de compra que tenía en 2012, ésta debería incrementarse en 100 euros mensuales (1.200 euros al año). Dicho de otro modo, a lo largo del último lustro, los asalariados catalanes han perdido casi una de sus doce mensualidades (el 70% de una de ellas).

Salario medio catalán por decil

El factor determinante de los salarios debería ser la productividad de cada trabajador. Por lo tanto, los salarios, como normal general, no deberían alejarse permanentemente de la productividad. La razón es simple: si una empresa pagara sueldos permanentemente superiores a la productividad de sus empleados, ésta acabaría siendo desplazada por otros competidores que podrían ofrecer el mismo producto a precios más bajos.

El caso contrario, que una empresa pague permanentemente salarios inferiores a la productividad de sus empleados, tampoco es sostenible: antes o después los trabajadores acabarán abandonando la empresa.

Dentro de este marco tiene interés analizar los salarios desde el ángulo de la diferencia que hay entre los mayores y los menores salarios. Para ello, se ordenan todos los asalariados desde el que percibe el salario más alto hasta el que cobra la remuneración más baja.

Luego se divide el total de asalariados en diez grupos con la misma cantidad de miembros, tomando primero al 10% que menos gana, después al siguiente 10% con menos salarios y así sucesivamente. Cada uno de esos grupos es lo que llamamos un decil. El último paso es calcular el salario medio de cada decil².

El 10% de los asalariados que menos cobra en Cataluña tiene una remuneración media de 483 euros al mes (coincide plenamente con el decil nacional). En el otro extremo, el 10% con salarios más altos percibe, de media en la autonomía catalana, 4.518 euros mensuales. En este caso, la ganancia respecto de la media nacional para el mismo decil (4.491 euros/mes) es de un 0,6% o 27 euros mensuales.

Comparando la remuneración media de cada decil en Cataluña con el respectivo decil nacional se observa que en siete deciles los salarios catalanes son más altos. La diferencia más favorable en términos porcentuales corresponde al segundo decil (el de la segunda menor remuneración media), con el salario catalán quedando un 1% por debajo de la media nacional (lo que equivale a 9 euros por mes).

La mayor desventaja se encuentra en el octavo decil (el tercero de mayor salario medio), con la media catalana siendo un 0,6% más baja que el promedio del conjunto de España (15 euros/mes).

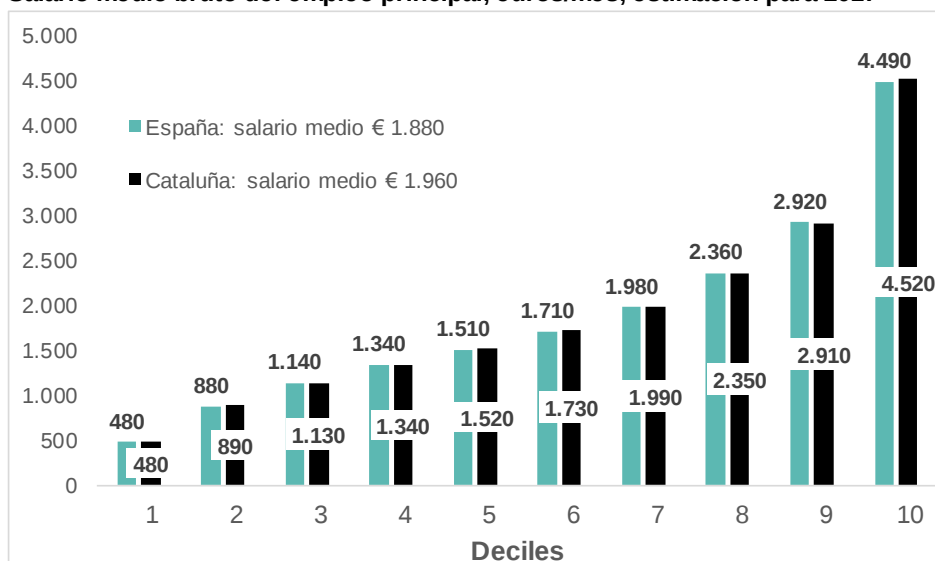
² Hay que tener en cuenta que cada decil incluye personas de diversas regiones, con un nivel educativo que no tiene por qué ser igual, que hacen tareas distintas, en diferentes sectores y que no necesariamente trabajan el mismo número de horas. Además, como hay personas con más de un empleo, para este análisis solo se considera el salario en el empleo principal. Como siempre, expresado en términos brutos. De ahí que sea distinto al salario medio ordinario con el que trabajamos en las siguientes secciones. Hay datos anuales oficiales hasta 2016 inclusive, pero sobre la base de otra información oficial pueden estimarse los datos de 2017.

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Cataluña. Parte I

En cuanto al promedio general, se encuentra que **el salario medio en el empleo principal en Cataluña es un 3,9% más alto al del conjunto de España** (74 euros mensuales). El promedio general es a nivel nacional de 1.882 euros por mes, mientras que para Cataluña es de 1.956 euros.

CATALUÑA: SALARIO MEDIO POR DECIL

Salario medio bruto del empleo principal; euros/mes; estimación para 2017



Nota: cada decil agrupa al 10% del total de asalariados, ordenados desde los que tienen salarios más bajos hacia los que perciben salarios más altos. Datos redondeados en decenas.

Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

Comparando los salarios de los diferentes deciles catalanes se observa que el mayor incremento porcentual ocurre **al pasar del primero al segundo, con una subida de un 84%** (equivalente a 405 euros) hasta 888 euros mensuales. El incremento hasta el tercer decil es de un 28% (246 euros más que el decil anterior), con lo que se llega a 1.134 euros por mes.

A partir de ahí, desde el cuarto hasta el octavo decil, los aumentos del salario medio al pasar de un decil a otro son más moderados y no superan el 18%.

Los incrementos se hacen más grandes entre los últimos dos deciles. Pasar del octavo al noveno implica una ganancia adicional del 24% (567 euros mensuales más). Y **alcanzar el décimo conlleva un nuevo incremento del 55%** (que equivale a 1.604 euros, que es el mayor incremento absoluto).

En otros términos, pasar de un decil a otro no significa siempre el mismo esfuerzo ni el mismo beneficio. Por ejemplo, pasar del primero al séptimo decil implica una ganancia extra equivalente a 1.502 euros adicionales. Es una ventaja menor que la que supone pasar del noveno al décimo decil (1.604 euros más).

Conocidos los mayores y menores salarios medios, surge de inmediato la idea de calcular la relación entre ambos, que en Cataluña es de 9,4 veces. Es decir que **el 10% que percibe salarios más elevados cobra, de media, 9,4 veces más que los que ingresan las menores remuneraciones.**

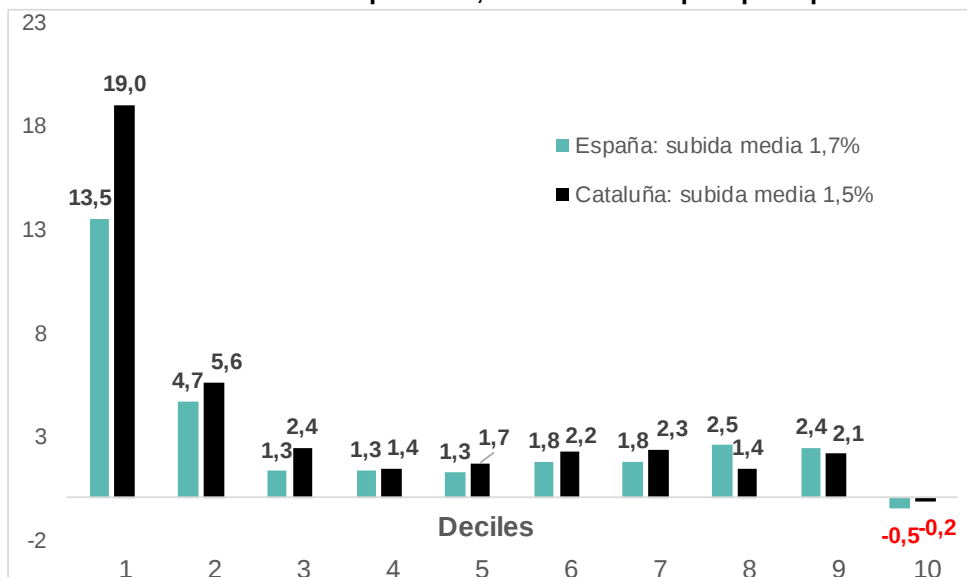
VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Cataluña. Parte I

Pese a lo elevado que pueda parecer esta relación, **es la más baja de los últimos siete años**. En el 2015 se alcanzó la máxima disparidad en la región, con una relación de 11,8 veces entre los mayores y los menores salarios. Para encontrar una relación similar a la actual hay que retroceder hasta 2010, cuando alcanzaba a 9 veces. Esta relación es **ligeramente mayor a la nacional, de 9,3 veces**.

La reducción de la brecha entre los mayores y los menores salarios se produce porque **las remuneraciones más bajas son las que más crecen**. En los últimos cinco años, desde 2012 hasta 2017, el **salario medio del primer decil ha aumentado un 19%**, lo que implica una ganancia adicional de 77 euros mensuales. El segundo decil ha tenido también el segundo salario medio que más se ha incrementado, con una subida de un 5,6% en el mismo período (47 euros más por mes).

CATALUÑA: VARIACIÓN % DEL SALARIO MEDIO 2012-2017

Variación % del salario medio por decil; salario en el empleo principal



Nota: cada decil agrupa al 10% del total de asalariados, ordenados desde los que tienen salarios más bajos hacia los que perciben salarios más altos. 2017, estimado.

Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

En los demás deciles, **el incremento acumulado en los últimos cinco años ha oscilado entre una caída de un 0,2% y un incremento de un 2,4%**. El único decil que ha sufrido un descenso en su remuneración media es el mayor: ha caído un 0,2% (10 euros mensuales menos).

Estos incrementos implican que **los únicos dos deciles cuya remuneración ha aumentado más que la inflación** (es decir, los únicos salarios que han ganado poder de compra), **son los dos más bajos**.

Esto mismo ha ocurrido en toda España: 13,5% en el caso del primer decil (19% en Cataluña) y un 4,7% en el segundo (5,6% en la comunidad catalana). Y **mientras en Cataluña el promedio total ha ganado un 1,5%** (ganancia de 30 euros mensuales), en el conjunto de España ha subido un 1,7% (ganancia de 31 euros/mes).

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Cataluña. Parte I

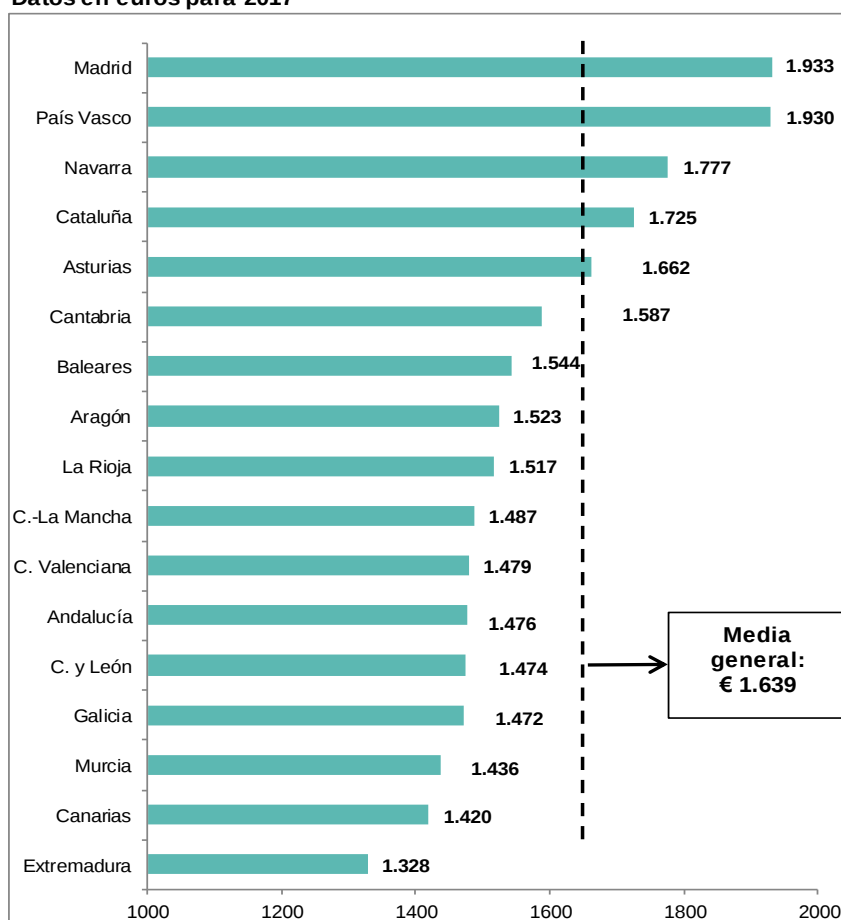
El salario medio por autonomías: Cataluña dentro de España

a) Datos nominales

Es posible clasificar el salario medio de cada una de las autonomías en tres grupos. Los salarios “altos” serían aquellos de más de 1.700 euros por mes, las remuneraciones “intermedias” serían las comprendidas entre 1.500 y 1.700 euros mensuales, y los salarios “bajos” serían aquellos por debajo de 1.500 euros por mes.

SALARIO MEDIO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Datos en euros para 2017



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

Según esta clasificación, Cataluña es una de las cuatro comunidades autónomas con salarios altos, aunque ocupa la menor posición relativa entre ellas. Es decir, el salario medio catalán ocupa el cuarto puesto entre todas las comunidades españolas. Es un escalón por debajo del que ocupaba hasta 2013, cuando el salario de Navarra superó al catalán y se colocó tercero.

El salario catalán, como ya hemos visto, durante el último año ha crecido un 0,2%. De las diez autonomías que han incrementado su salario medio, Cataluña es la que lo ha hecho en menor medida.

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Cataluña. Parte I

Cuando analizamos el periodo 2012-2017, vemos que Cataluña es una de las diez autonomías que han visto disminuir su salario, concretamente en un 1,7%. Es la segunda peor evolución, solamente mejor que la de Extremadura (-4,2%). En cambio, en el lado favorable destacan los incrementos de Cantabria (+6,7%), Asturias (+4,3%) y Galicia (+2,7%).

Más allá de haber sido superada por el salario medio de Navarra, otra forma de ver el deterioro relativo de la remuneración media catalana es compararla con el mayor salario autonómico. En 2012, la remuneración en Cataluña era un 10,3% menor que la del País Vasco (que entonces era la más elevada). En 2017, la desventaja respecto de la Comunidad de Madrid, que es ahora la que ofrece el mayor salario, se ha ampliado hasta el 10,7%.

Los datos anteriores nos informan, por ejemplo, de que cada mes, de media, un asalariado en Cataluña percibe 208 euros menos que un colega madrileño (2.496 euros anuales), 205 euros menos que un asalariado medio en el País Vasco (2.460 euros por año) y 52 euros menos que un empleado en Navarra (624 euros anuales).

Al mismo tiempo, un asalariado medio en Cataluña cobra cada mes 397 euros más que uno en Extremadura y 305 euros más que uno en Canarias (una ventaja de 4.764 y 3.660 euros anuales, respectivamente).

b) Poder adquisitivo

Cuando se observa la evolución de la capacidad de compra de la remuneración media de las autonomías desde el año 2012 hasta aquí, también hay una amplia variedad: el poder de compra del salario medio se ha reducido en once comunidades autónomas y ha aumentado en las otras seis.

Cantabria (+3,9%) y Asturias (+2,2%) tienen los mejores resultados y son las únicas regiones donde la capacidad de compra del salario ha tenido una mejoría apreciable. En las otras cuatro autonomías donde ha mejorado el poder adquisitivo, el aumento ha sido inferior al 1%.

Cataluña no solo se cuenta entre las autonomías con un resultado negativo, con un descenso de un 5,5% en el poder de compra de su salario que se compara con un recorte medio en el conjunto nacional de un 2,3%, sino que además es la región que más capacidad adquisitiva ha perdido en este tiempo (junto con Extremadura, que ha sufrido el mismo recorte porcentual).

Quitando estos dos casos, entre las autonomías cuyos salarios han perdido capacidad de compra se encuentran cuatro regiones que han registrado una pérdida acumulada de menos del 3%. Son Castilla-La Mancha (-1,8%), La Rioja (-2,5%), Murcia (-2,6%) y Baleares (-2,6%).

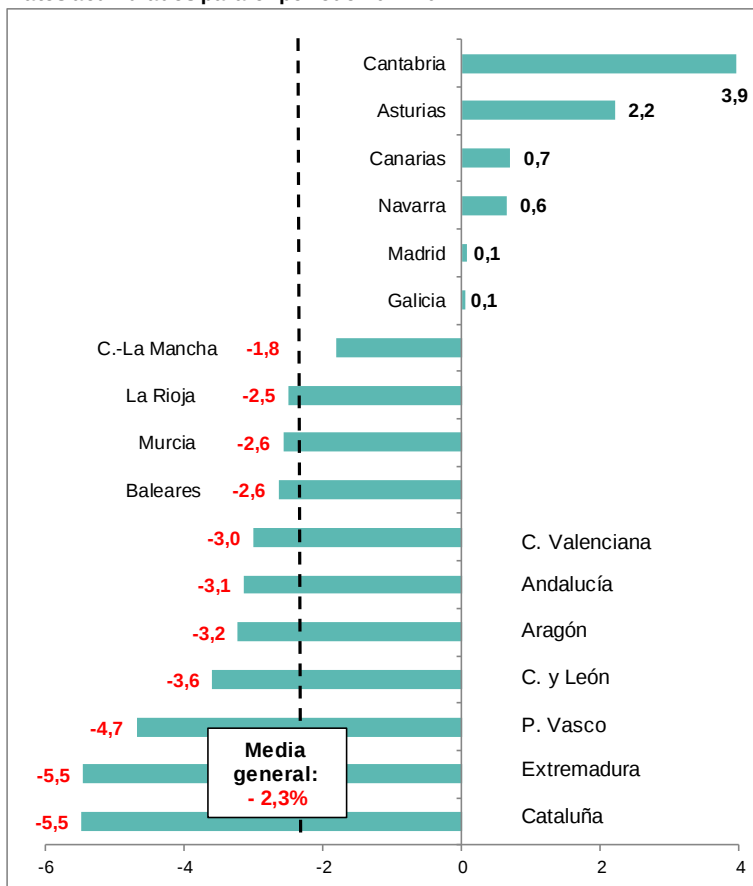
Entre ambos grupos, con descensos en la capacidad de compra del salario medio de entre el 3% y el 5% en el último lustro se colocan las restantes cinco comunidades autónomas. Es el caso de la Comunidad Valenciana (-3%), Andalucía (-3,1%), Aragón (-3,2%), Castilla y León (-3,6%) y el País Vasco (-4,7%).

Los datos anteriores muestran que no hay relación entre la evolución del poder de compra del salario medio y su nivel absoluto. Por ejemplo, Cataluña, que tiene el cuarto salario medio más elevado, ha sufrido uno de los mayores recortes en el poder de compra de la remuneración.

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Cataluña. Parte I

VARIACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO POR CC.AA.

Datos acumulados para el período 2012-2017



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

El salario medio catalán por sector de actividad

a) Datos nominales

De los tres grandes sectores económicos, la **Industria**³ continúa siendo el que **ofrece las remuneraciones más altas en Cataluña**, con **2.067 euros** por mes, cifra que supera la media autonómica en un **19,8%** (342 euros mensuales). La situación opuesta se registra en los **Servicios**, que con un **salario medio de 1.652 euros mensuales**, es la **más baja**, quedando un **4,2%** por debajo de la media catalana (una desventaja de 73 euros/mes).

Por su parte, en la **Construcción**, el sueldo medio es de **1.728 euros**, colocándose ligeramente por **encima** de la media regional (0,2% o 3 euros mensuales).

Los tres sectores exhiben una **retribución media superior a la respectiva media sectorial del conjunto de España**. La diferencia más abultada en términos absolutos se observa en la Industria,

³ Incluye las actividades extractivas y las vinculadas con la energía.

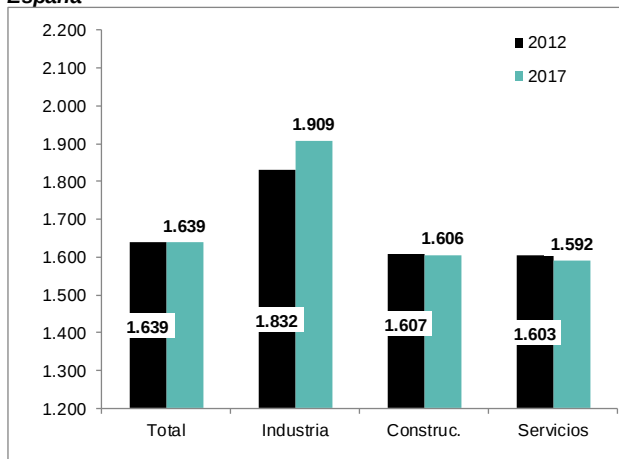
VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Cataluña. Parte I

donde el salario catalán queda 158 euros al mes por encima de la media nacional del sector, que es de 1.909 euros.

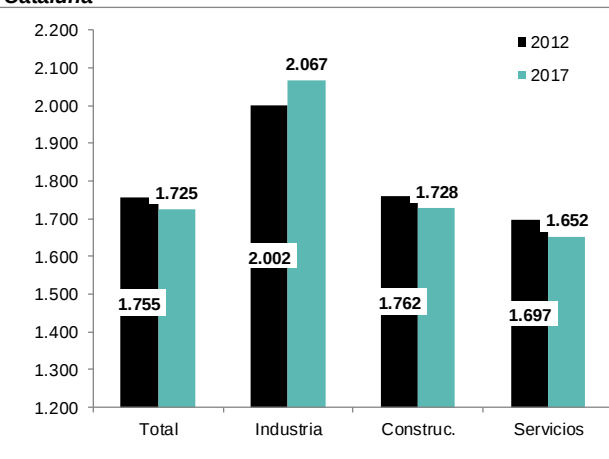
ESPAÑA Y CATALUÑA: SALARIOS EN 2012 Y 2017

Salarios nominales expresados en euros por mes

España



Cataluña



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

Durante el pasado año, solo ha caído el salario catalán en la Construcción (-0,2%), mientras ha crecido tanto en la Industria (+0,7%) como en los Servicios (+0,2%).

Sin embargo, si se observa la evolución del salario medio de cada uno de los tres grandes sectores durante el período 2012-2017 se encuentra un panorama heterogéneo. En un extremo, el salario medio en la Industria acumula un incremento de un 3,3%. En el otro, la remuneración promedio en los Servicios sufre un descenso de un 2,6% en el quinquenio. Entre ambos casos, el salario de la Construcción pierde un 1,9% nominal.

b) Poder adquisitivo

Si bien entre 2012 y 2017 los tres grandes sectores económicos han visto cómo se reducía la capacidad de compra de sus respectivos salarios medios, la situación es diferente en cada uno de ellos. En todos los sectores el resultado es peor que el de la respectiva media nacional.

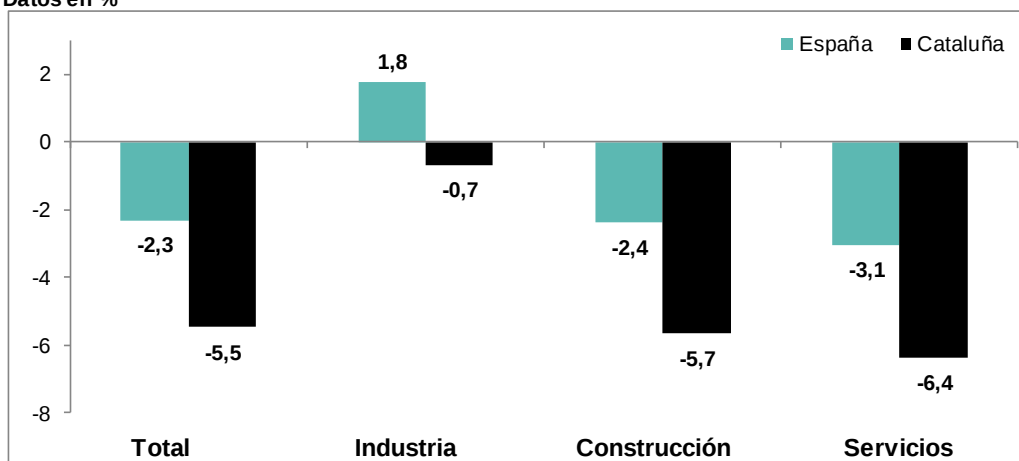
En estos años, el salario medio en la Industria catalana se ha reducido un 0,7% en términos reales. Es una pérdida del poder de compra que contrasta con la ganancia experimentada por el salario medio industrial del conjunto de España, que ha sido de un 1,8%.

La reducción de la capacidad adquisitiva del salario ha sido más marcada en los otros dos sectores. En la Construcción, la pérdida acumulada en Cataluña desde 2012 es de un 5,7%. Es un descenso que más que duplica al que presenta el salario medio real del sector en todo el país (-2,4%). En los Servicios la pérdida ha sido aún más abultada, de un 6,4% en el último lustro. Ese deterioro es también más del doble que el sufrido por el poder de compra del salario medio de los Servicios en el conjunto de España, que alcanza al 3,1%.

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Cataluña. Parte I

VARIACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO ENTRE 2012 Y 2017

Datos en %



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

El salario medio catalán por sector de actividad en el conjunto de España

a) Datos nominales

La situación relativa del salario medio de la comunidad no tiene por qué ser la misma en cada uno de los tres sectores. En el caso catalán, mientras ocupa el puesto cuarto entre todas las autonomías en el salario medio total, alcanza **el tercer lugar en los Servicios** (1.652 euros/mes) **y en la Industria** (2.067 euros/mes). En el caso de la Construcción (1.728 euros/mes), se coloca en el cuarto lugar, la misma colocación que la media general.

El **salario medio industrial de Cataluña es el que presenta una mejor situación relativa**. Si el salario total es en Cataluña un 10,7% inferior a la remuneración más elevada (la de Madrid, 1.933 euros), en la Industria la desventaja frente al mayor salario es algo mayor, de un 11,7% (que es el del País Vasco, con 2.341 euros/mes en dicho sector). Pero, al mismo tiempo, en tanto el salario total catalán supera al más bajo en un 29,9% (Extremadura, 1.328 euros), **en la Industria la ventaja respecto de la remuneración más reducida es de un 37,6%** (que también corresponde a la autonomía extremeña, con 1.503 euros).

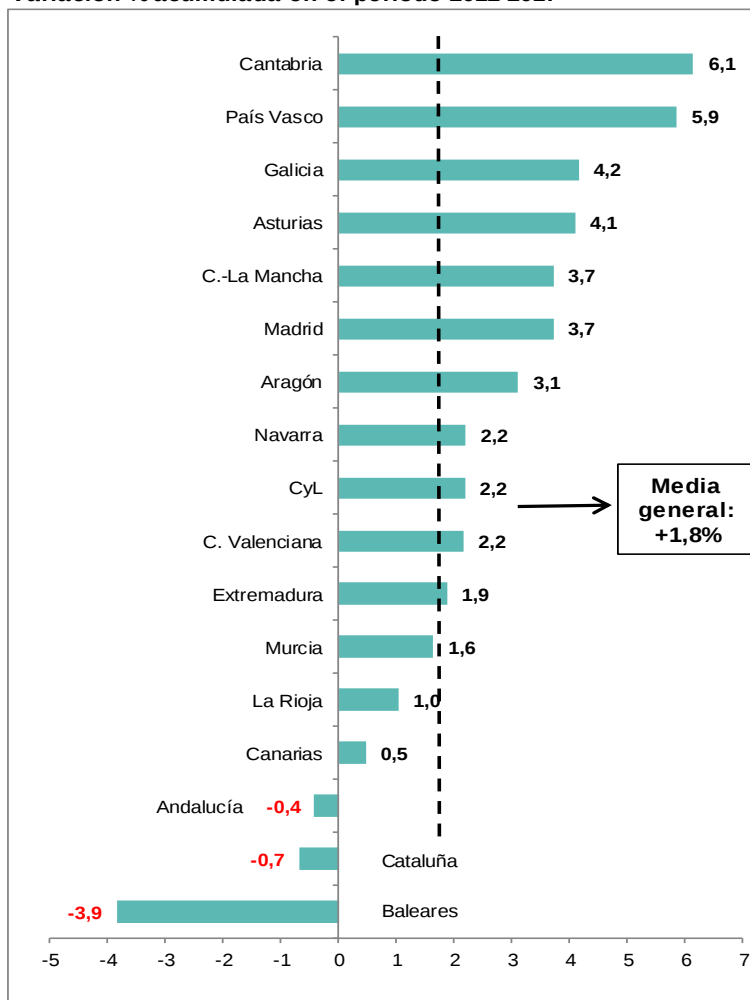
b) Poder adquisitivo

Se observa una amplia variedad de situaciones cuando se compara la evolución del poder adquisitivo del salario medio total de la autonomía y la correspondiente al salario de cada uno de los tres grandes sectores económicos. **Cataluña, como acabamos de ver, tiene el deterioro del salario real más marcado entre 2012 y 2017 (-5,5%)**. Sin embargo, esa situación **no es igual en ninguno de los tres sectores**.

Tres regiones muestran un retroceso en el poder de compra de sus **salarios industriales**. Cataluña se encuentra entre ellas pero **con un deterioro moderado (-0,7%)**. Las otras son Andalucía (-0,4%) y Baleares (-3,9%). A nivel nacional, hay una ganancia de un 1,8%.

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Cataluña. Parte I

PODER DE COMPRA EN LA INDUSTRIA POR CC.AA. Variación % acumulada en el período 2012-2017



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

En el sector **Servicios**, 13 autonomías tienen una caída en el poder de compra del salario medio entre 2012 y 2017. **Cataluña tiene el tercer peor resultado entre todas las autonomías (-6,4%)**, más del doble que la pérdida sufrida por el promedio de todo el país (-3,1%). Extremadura (-7,2%) y el País Vasco (-8,1%) sufren los mayores recortes. De las cuatro autonomías con un incremento del poder de compra de sus salarios medios de los Servicios a lo largo de los años analizados solo Cantabria (+4,7%) y Asturias (+2,5%) consiguen un aumento mayor al 1%.

En el **sector constructor**, **Cataluña es una de las doce comunidades en las que se ha erosionado el poder de compra del salario medio**. Su retroceso, **de un 5,7%, es también el tercero más profundo del conjunto autonómico**. Las variaciones más negativas son las de La Rioja (-9,6%) y Navarra (-7%), que se comparan con un promedio en toda España de un -2,4%. Entre las cinco comunidades con una evolución positiva se destacan Asturias (+4,4%) y Canarias (+7,5%).



@adecco_prensa



THE ADECCO GROUP

UTILIZA EL
hashtag:

#MonitorAdecco

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Catalunya. Parte I

The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2017 hemos facturado 1085 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 2ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 126.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 28.500 menores de 25 años, un 36,13% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 50.800 alumnos.

A través de nuestra Fundación, en el año 2017 hemos orientado a 18.353 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social, generando un total de 6.191 empleos gracias al compromiso de casi 2.000 empresas integradoras. Asimismo, la Fundación ha invertido 11.8 millones de euros en proyectos de inclusión sociolaboral. Y, este año, ha sido la fundación empresarial del sector servicios líder en transparencia según el informe realizado por la Fundación Compromiso y Transparencia. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.900 empleados. Para más información visita nuestra web: www.adecco.es

[Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:](#)

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela
Dpto. Comunicación The Adecco Group
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
anaïs.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es